



In collaborazione con:



Bocconi

*Cattedra AIDAF – EY
di Strategia delle Aziende Familiari
in memoria di Alberto Falck*



Università Commerciale
Luigi Bocconi

Osservatorio AUB sulle aziende familiari italiane

*La presenza delle donne nelle
aziende familiari
dell'Osservatorio AUB*

4 giugno 2019

Bocconi

La popolazione di aziende familiari dell'Osservatorio AUB

La popolazione dell'Osservatorio AUB della X edizione

ASSETTO PROPRIETARIO	Piccole *		Medio-grandi **		Totale	
	N	%	N	%	N	%
Familiari	6.579	70,9%	4.597	60,8%	11.176	66,3%
Filiali di Imprese Estere	1.305	14,1%	1.686	22,3%	2.991	17,8%
Cooperative e Consorzi	526	5,7%	409	5,4%	935	5,6%
Coalizioni	416	4,5%	292	3,9%	708	4,2%
Statali/Enti locali	283	3,0%	323	4,3%	606	3,6%
Controllate da Fondi di Investimento	115	1,2%	184	2,4%	299	1,8%
Controllate da Banche / Assicurazioni	43	0,5%	63	0,8%	106	0,6%
Altro ***	16	0,2%	8	0,1%	24	0,1%
Totale	9.283	100,0%	7.562	100,0%	16.845	100,0%

(*) Piccole: aziende con fatturato compreso tra 20 e 50 milioni di euro alla fine del 2016 (fonte: Aida).

(**) Medio-grandi: aziende con fatturato superiore a 50 milioni di euro alla fine del 2016 (fonte: Aida).

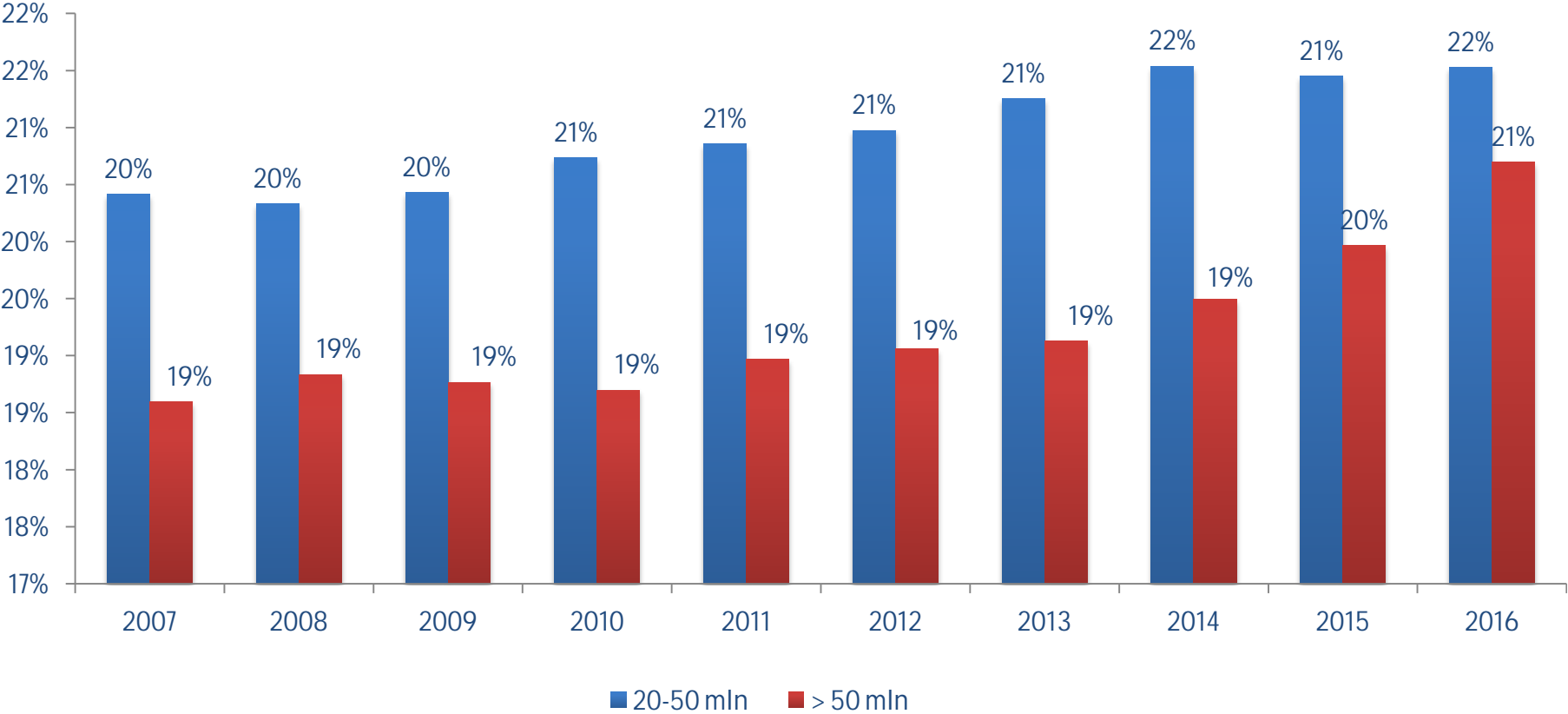
(***) Public companies o aziende controllate da fondazioni.

Parte I

La presenza delle donne

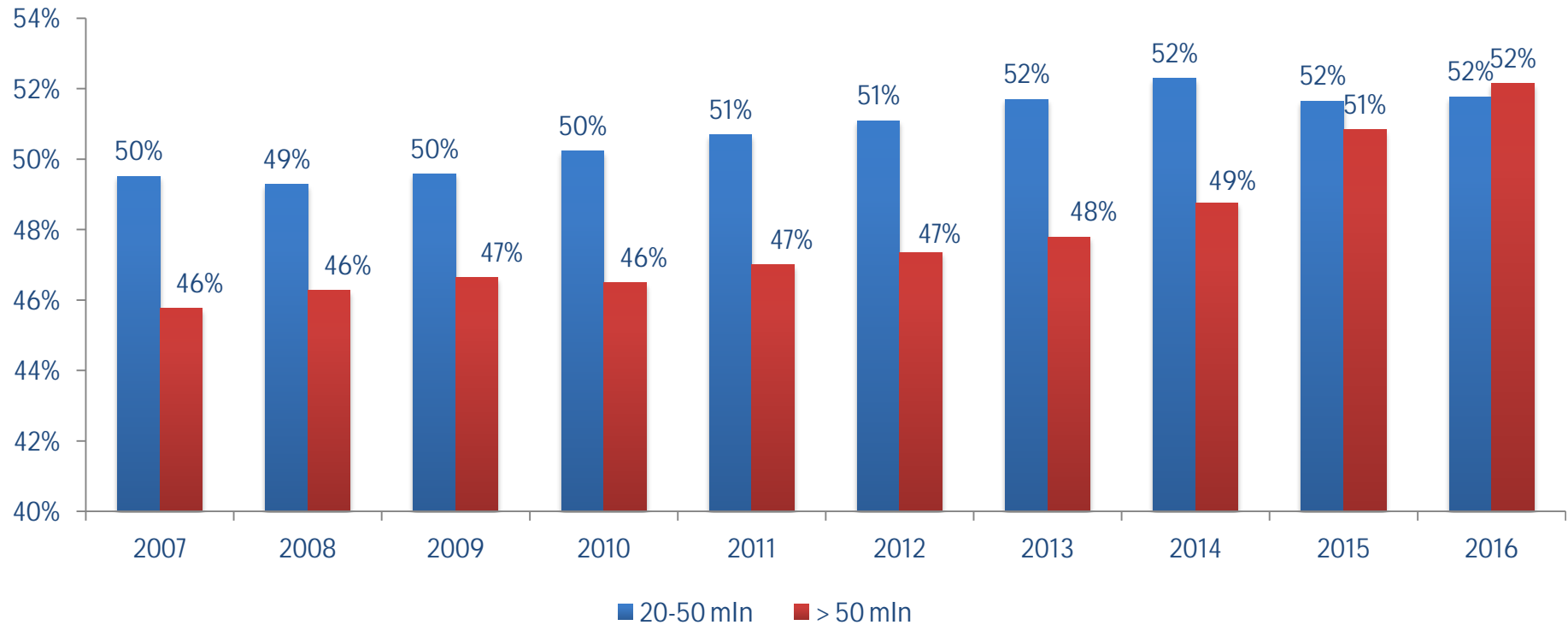


Percentuale consiglieri donna



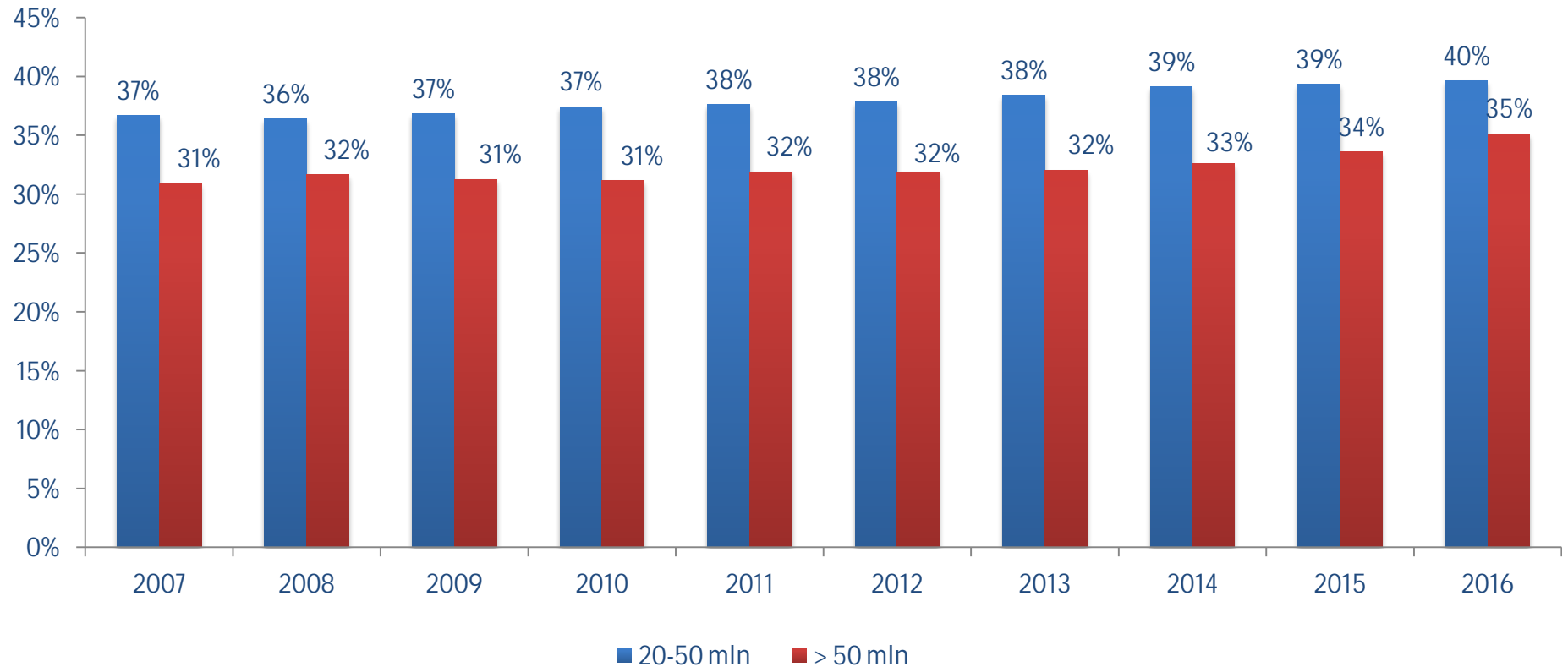
Aziende familiari con almeno il 20% di donne nel CdA

Bocconi

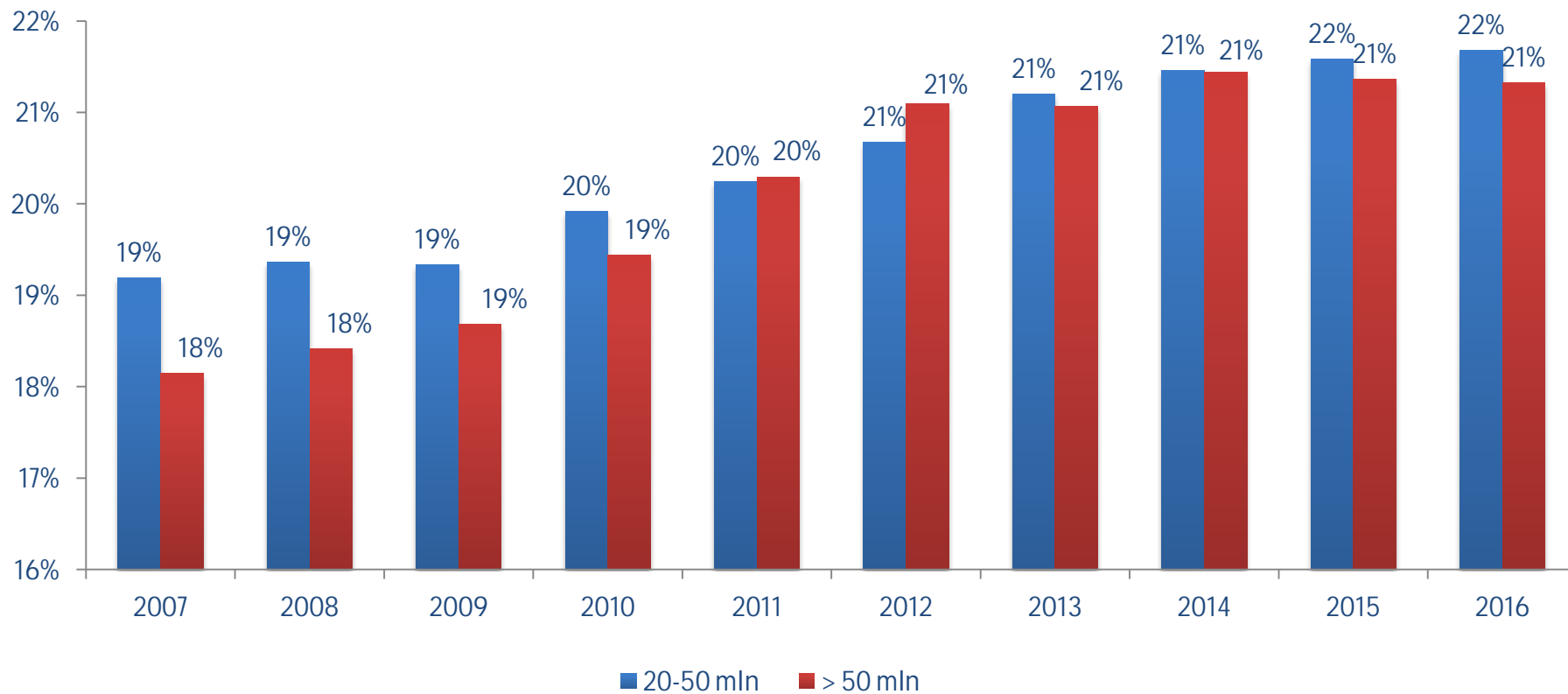


Aziende familiari con almeno il 33% di donne nel CdA

Bocconi



% aziende con almeno 1 leader donna



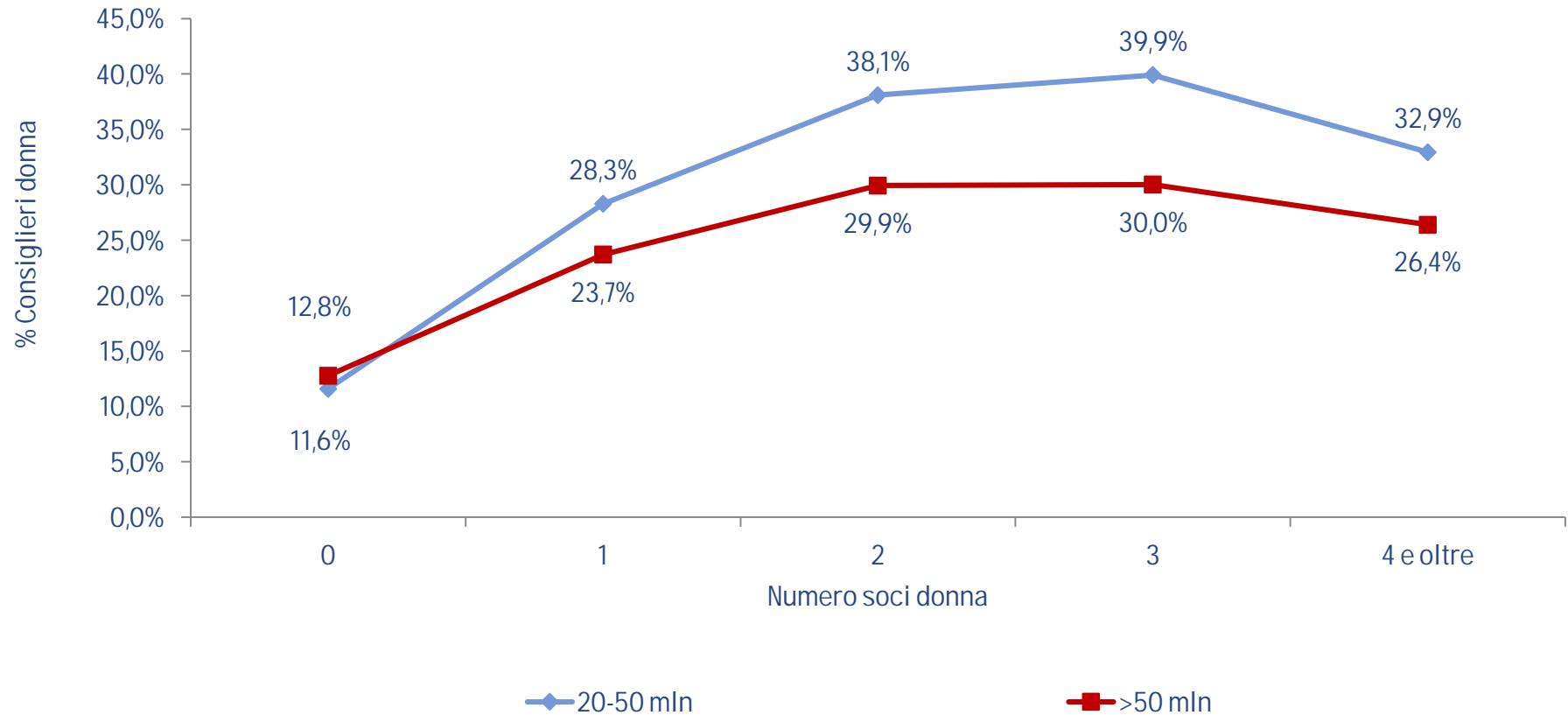
Parte II

*Le determinanti della presenza
delle donne*

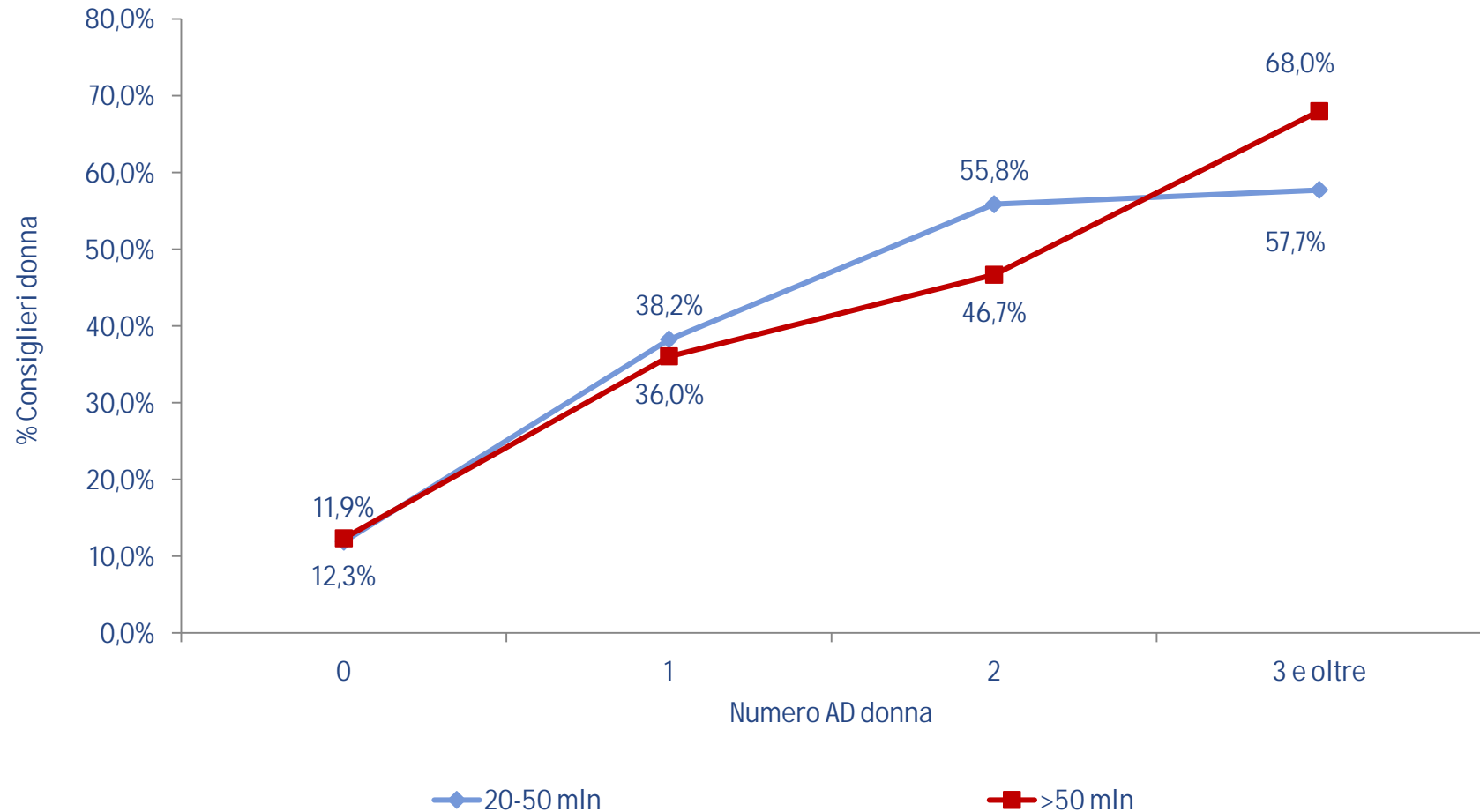


La relazione tra i soci donna nella compagine sociale e la presenza delle donne nel CdA

Bocconi

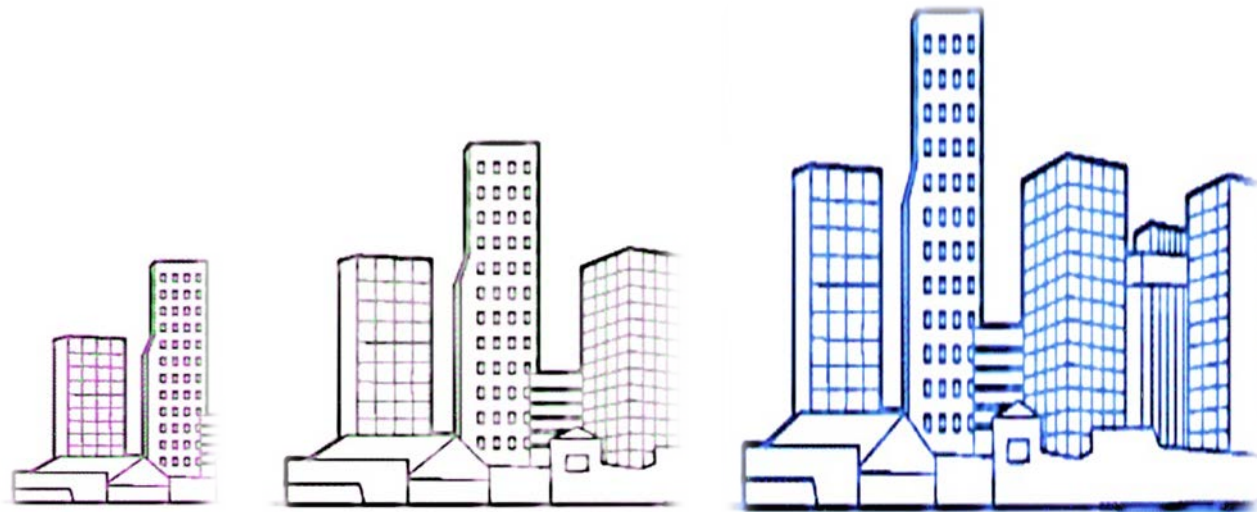


La relazione tra il numero di donne AD e la presenza delle donne nel CdA

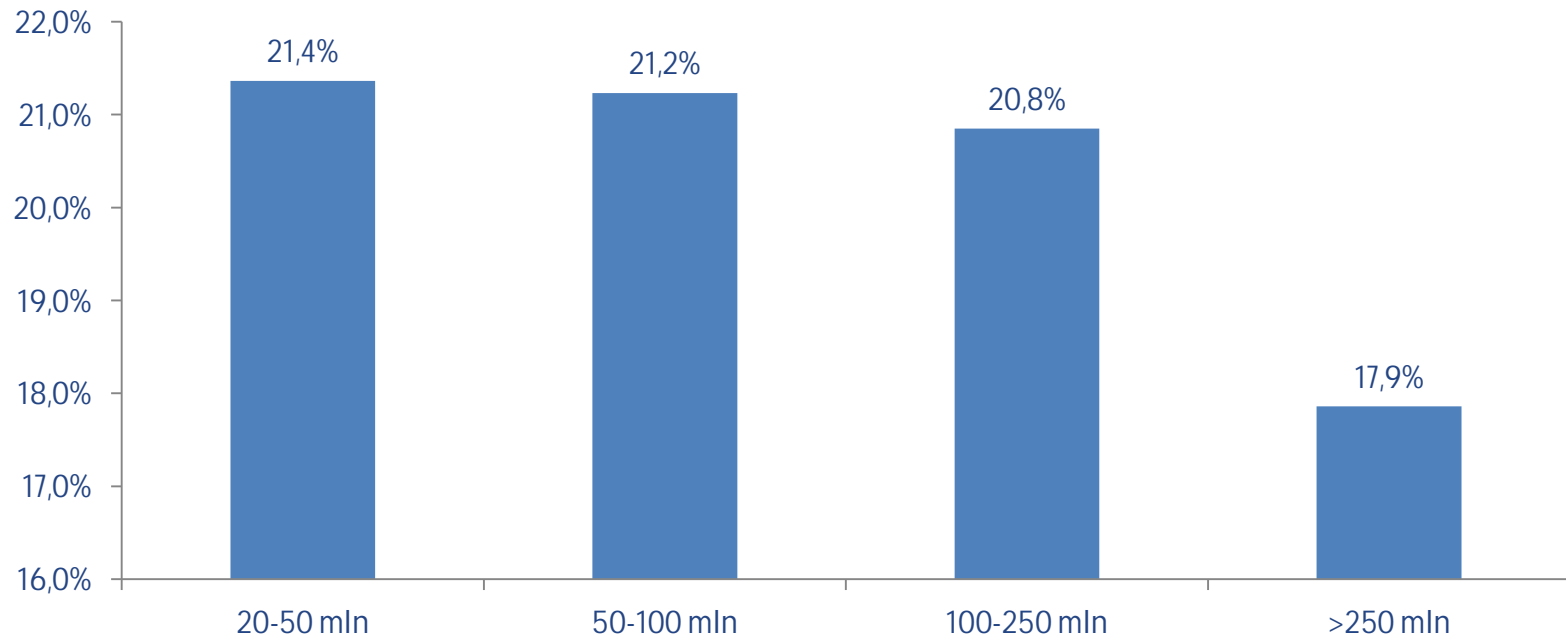


Parte III

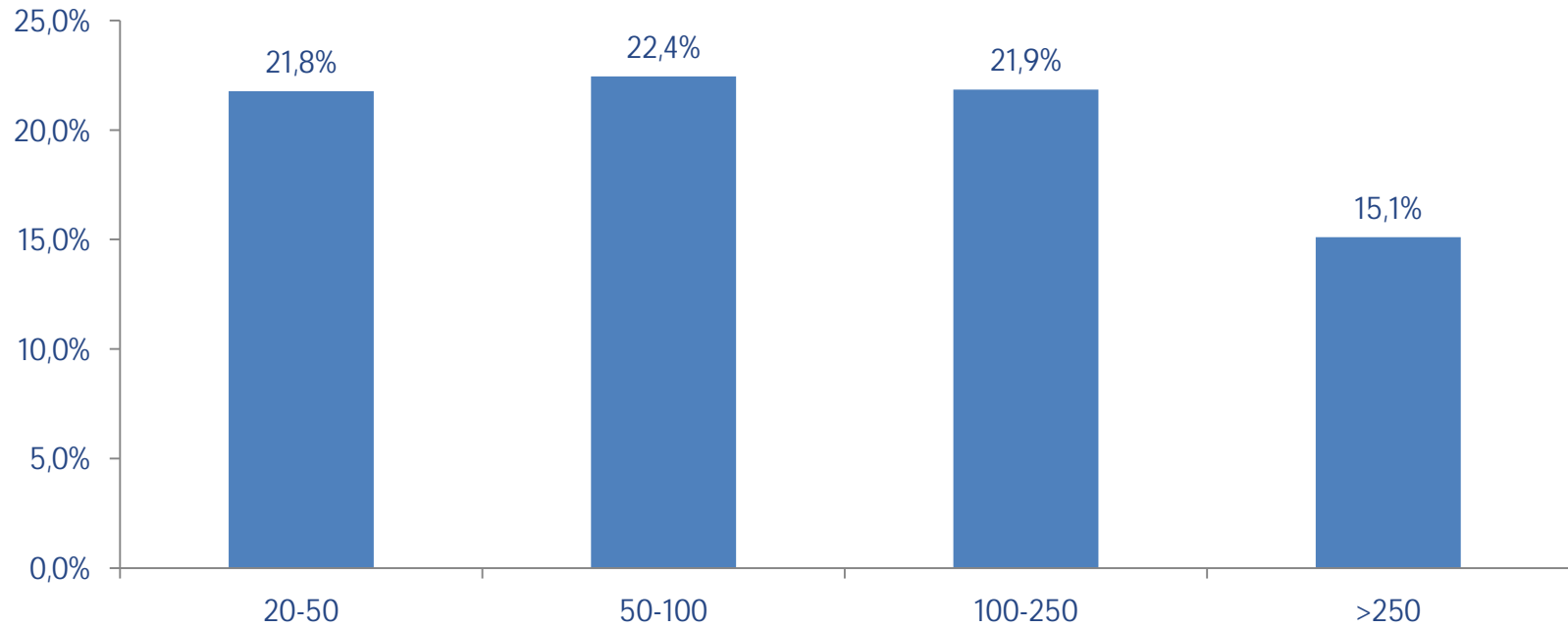
La dimensione aziendale e la presenza delle donne



% consiglieri donna



Almeno 1 leader donna

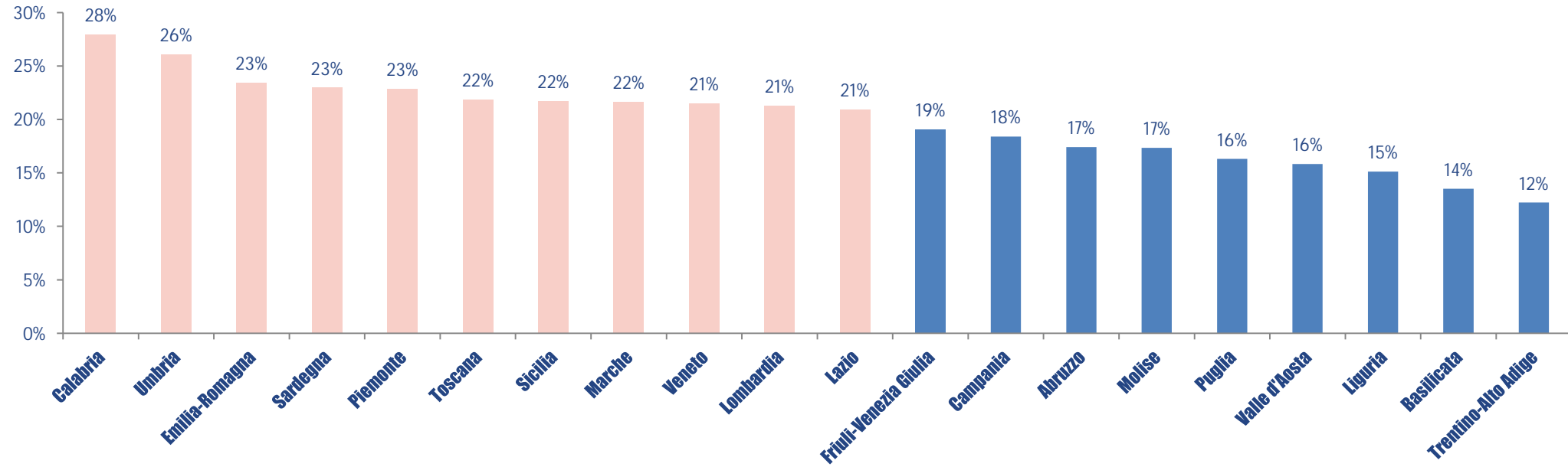


Parte IV

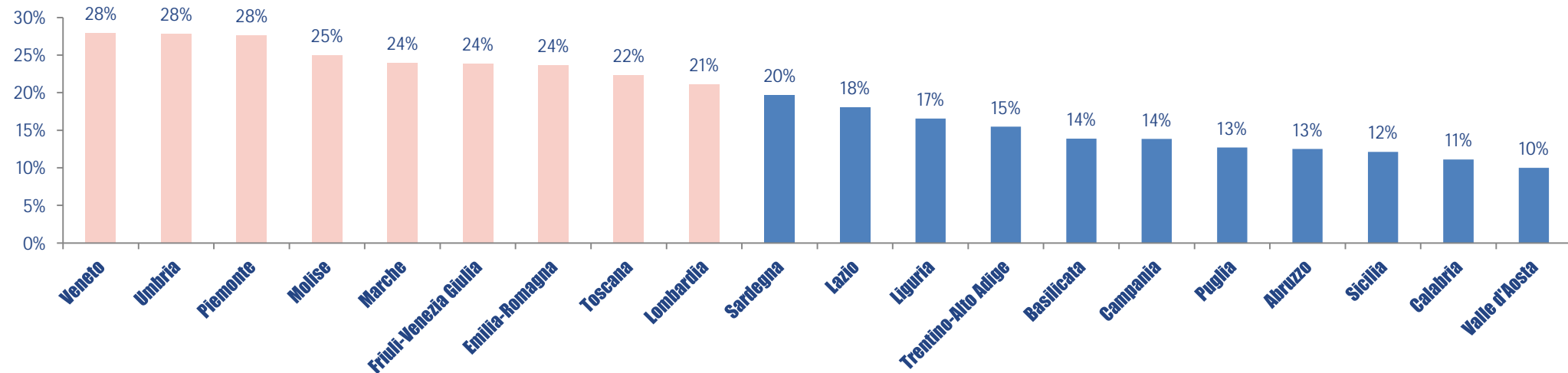
Le differenze geografiche

Le donne nel Cda e al vertice per regione

Percentuale consiglieri donna

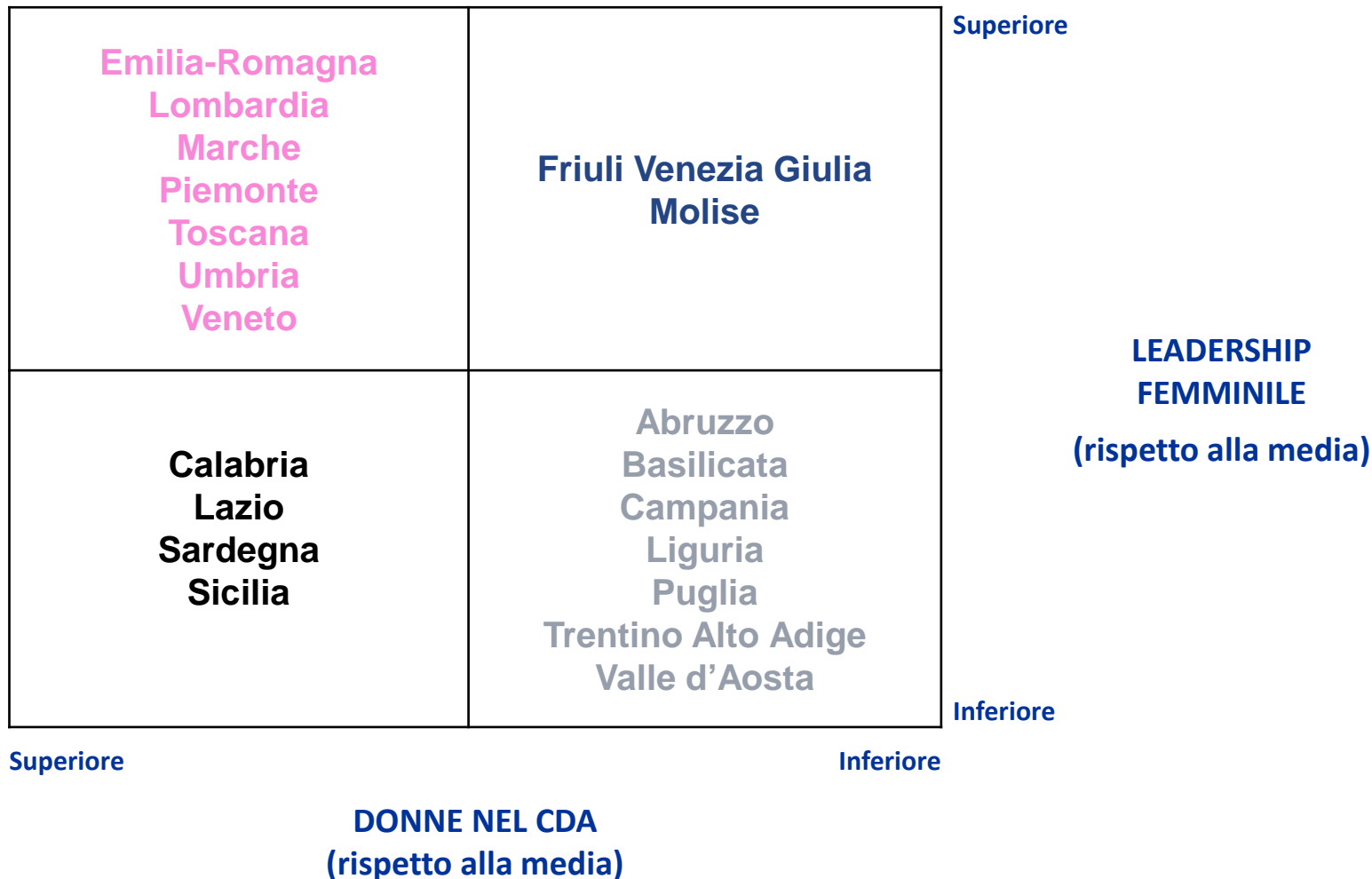


Almeno 1 leader donna



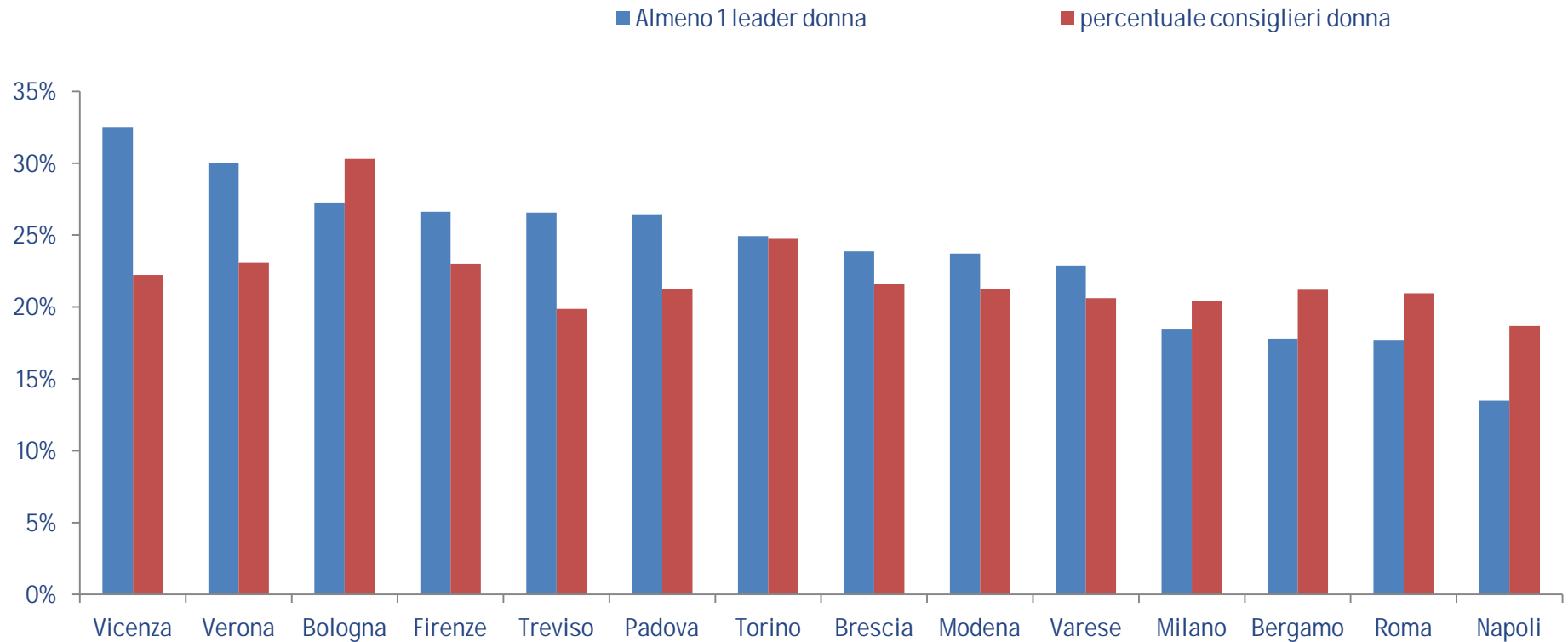
Combinando la presenza di leader donna e di consiglieri donna superiori alla media sono state individuate sette Regioni Rosa *

Bocconi



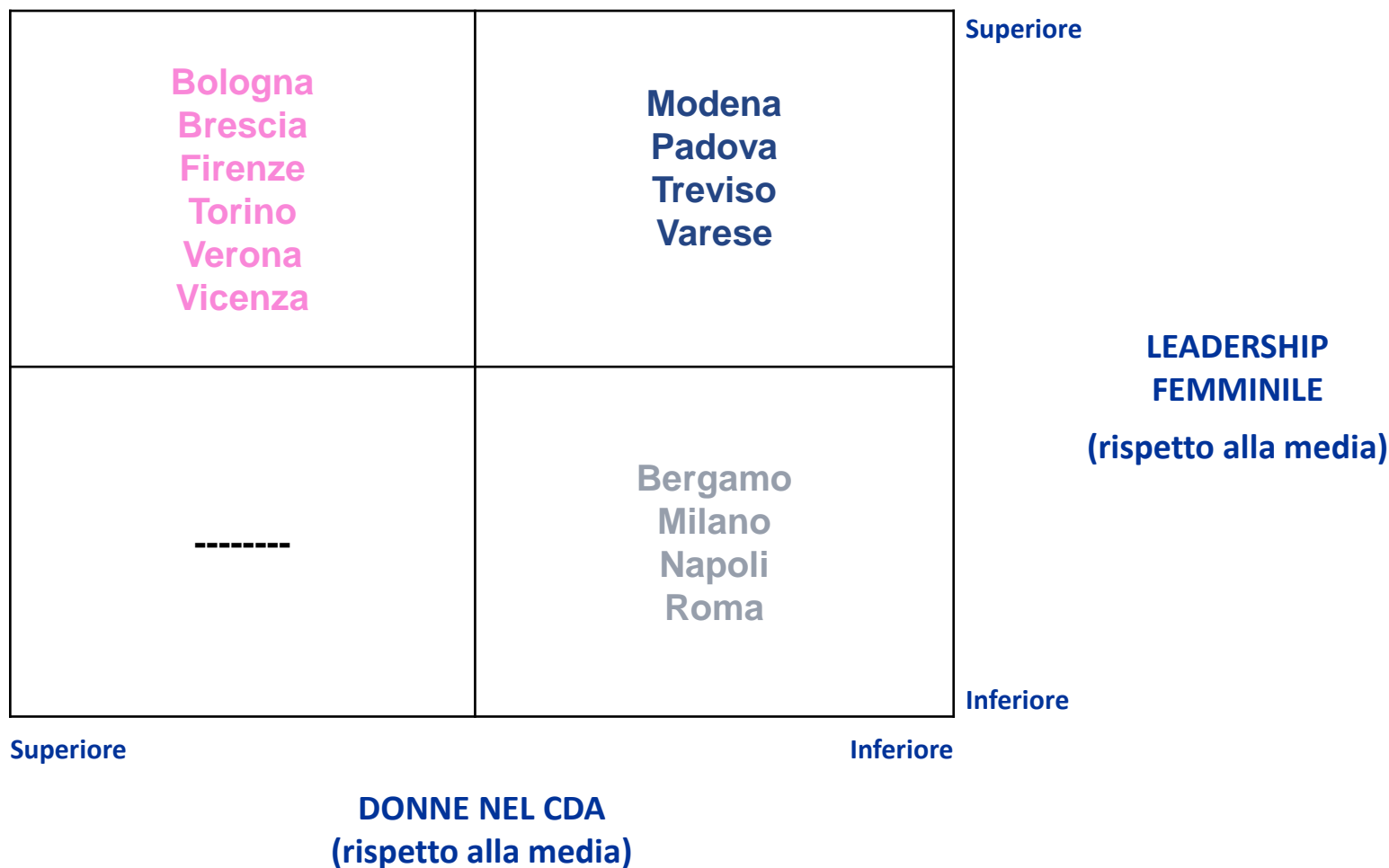
Esistono importanti differenze non solo tra Regioni ma anche tra Province di una stessa regione *

Bocconi



(*) Province che registrano la presenza di oltre 150 aziende familiari sul territorio.

Combinando la presenza di leader donna e di consiglieri donna superiori alla media sono state individuate sei Province Rosa *



(*) Province che registrano la presenza di oltre 150 aziende familiari sul territorio.

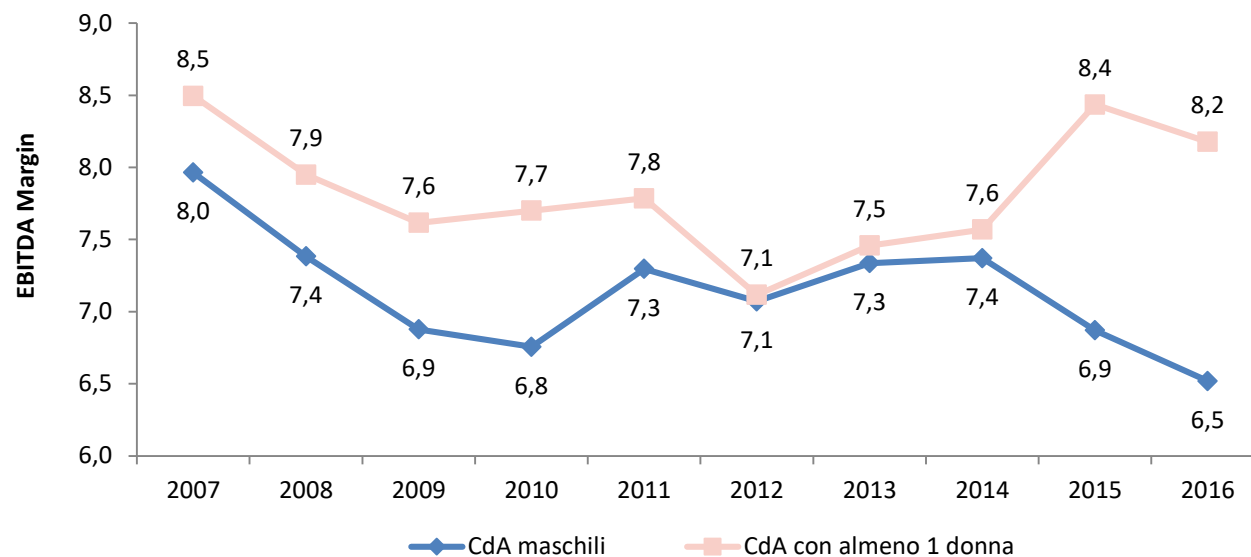
Parte V

Le relazioni con le performance

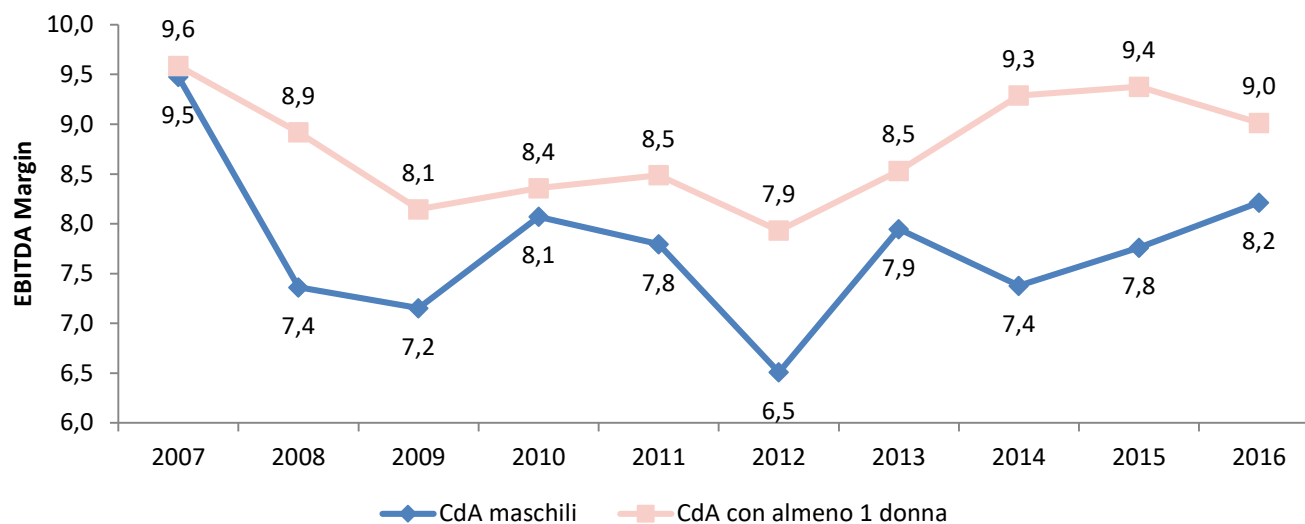


La presenza delle donne nel CdA sembra dare un impulso positivo alle performance aziendali

Aziende 20-50 mln

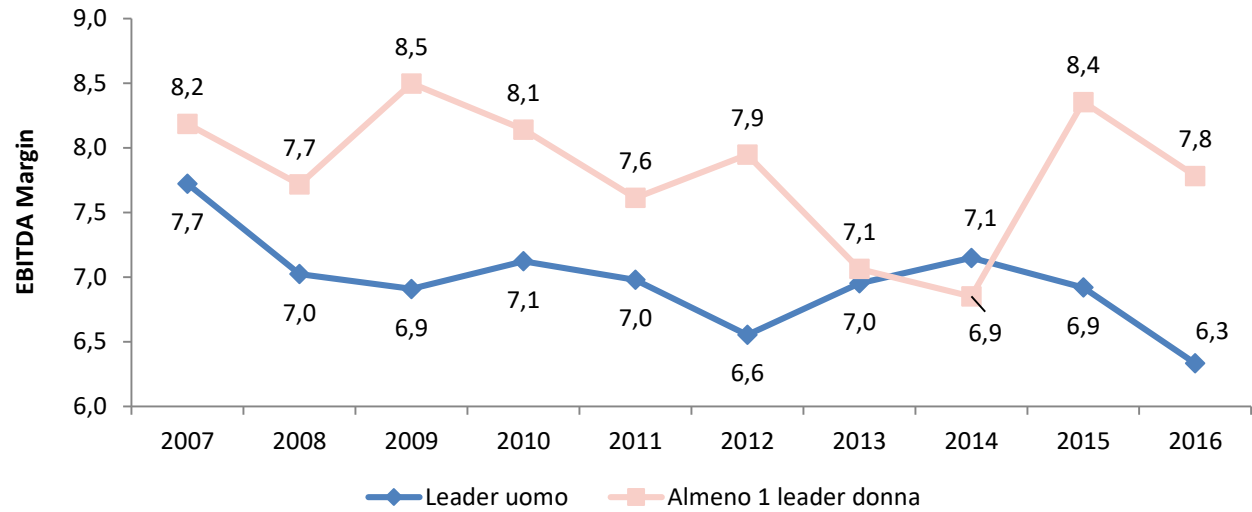


Aziende > 50 mln

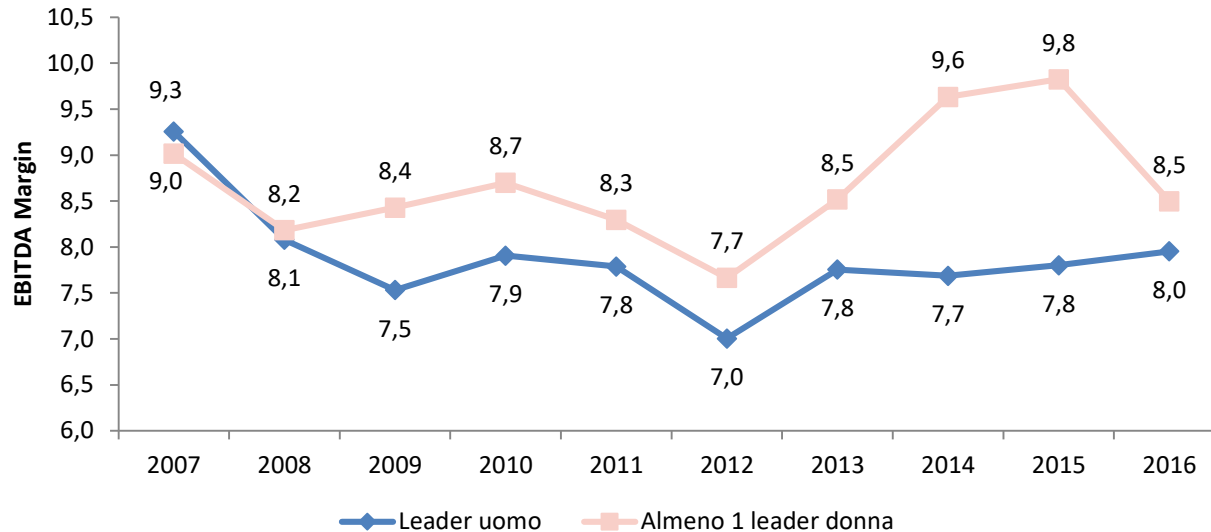


Un impulso positivo alle performance aziendali sembra provenire anche dalla presenza delle donne al vertice

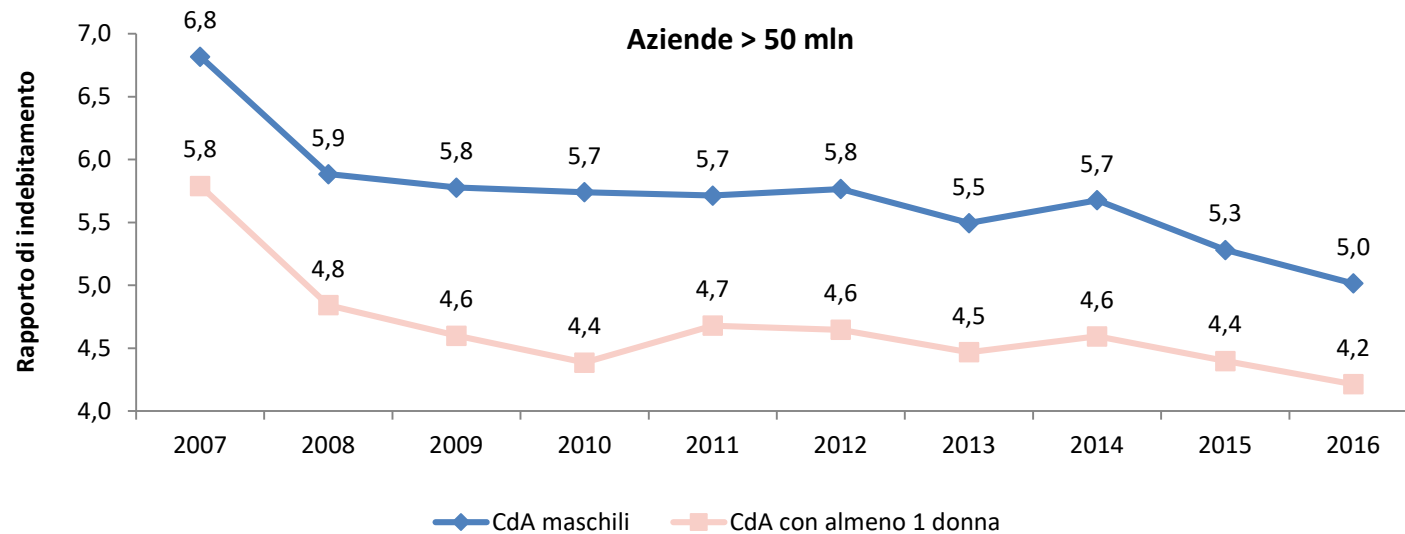
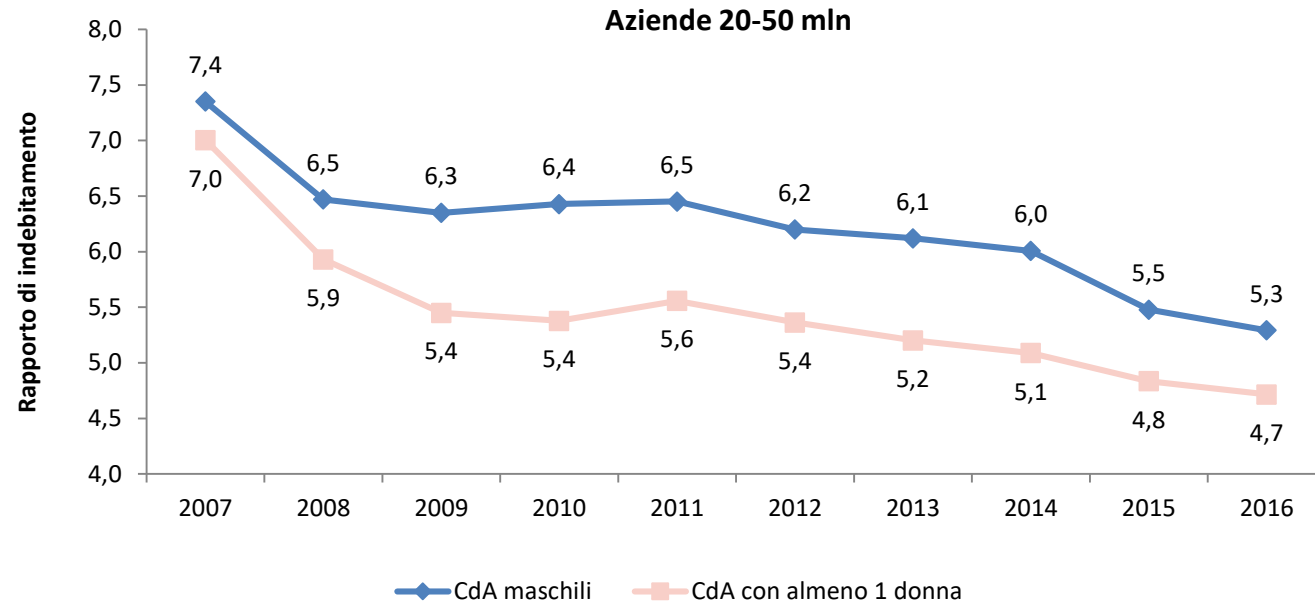
Aziende 20-50 mln



Aziende > 50 mln

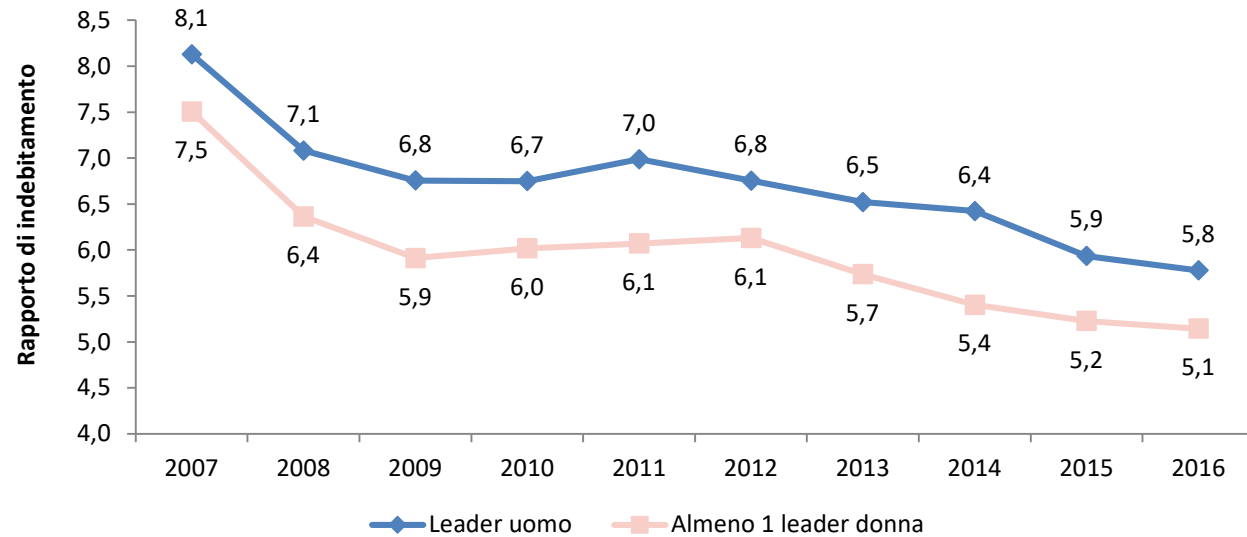


Le aziende con donne nel CdA sembrano avere una minore propensione al rischio

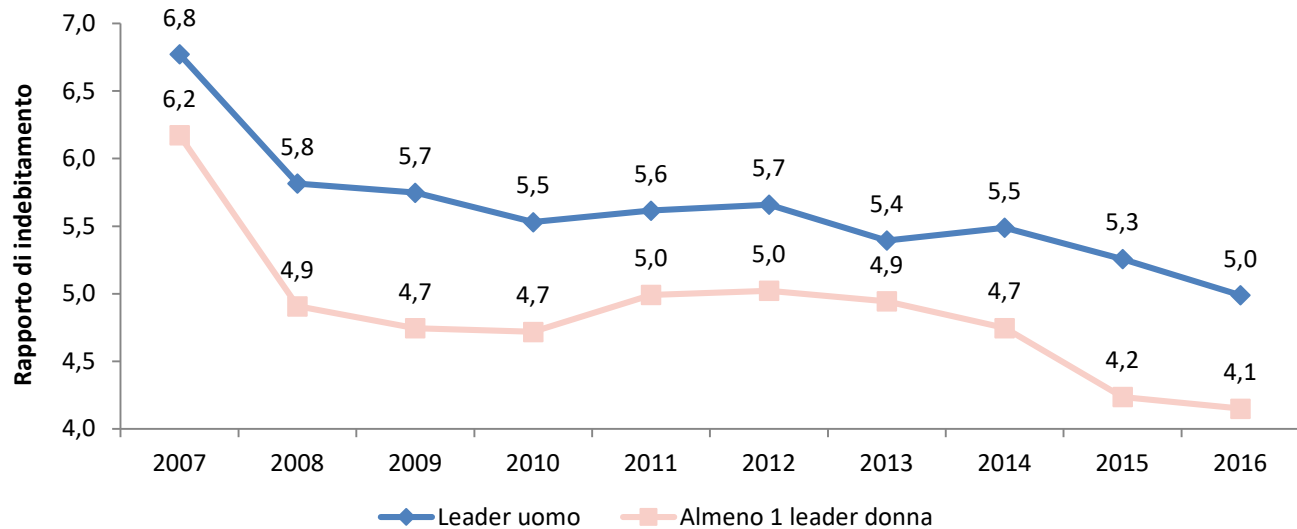


Una minore propensione al rischio sembra provenire anche dalla presenza delle donne al vertice

Aziende 20-50 mln



Aziende > 50 mln

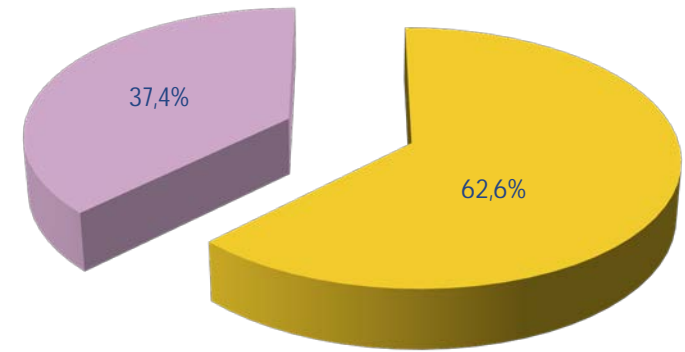


Parte VI

Le aziende con un CdA in scadenza

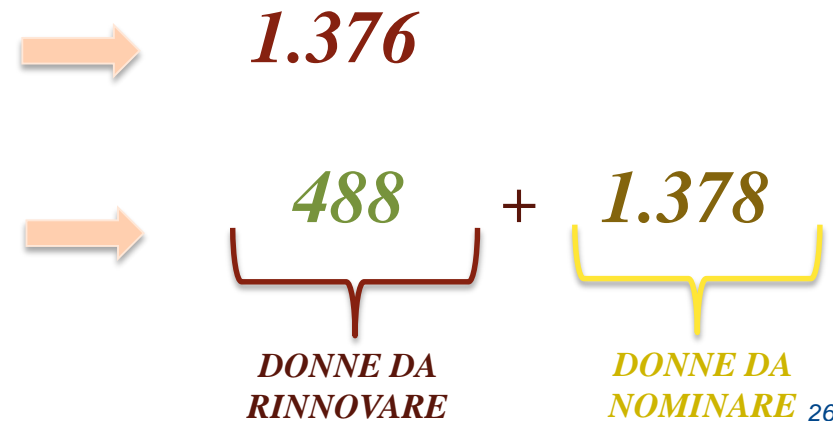
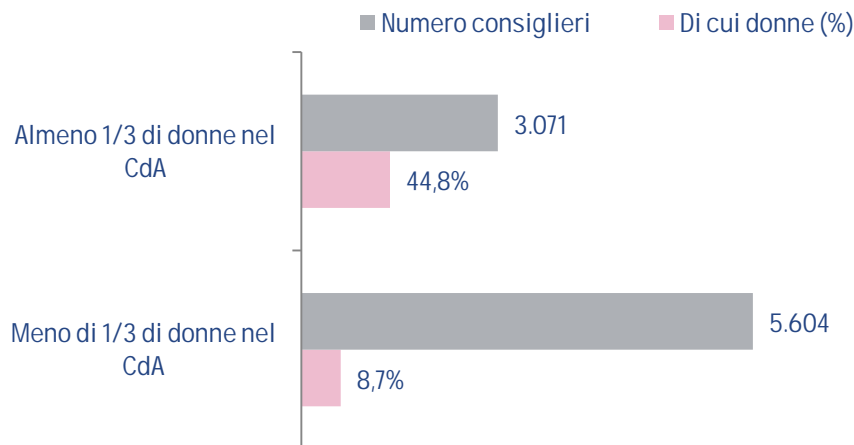


- Si stima che circa il 32% delle aziende familiari analizzate dovrà rinnovare il CdA ad aprile 2019*
- Di queste, circa il 37% rispetta già (o supera) la soglia «ideale» di 1/3 di donne nel CdA (soglia obbligatoria a partire dal 2015 per tutte le società quotate)



■ Meno di 1/3 di donne nel CdA ■ Almeno 1/3 di donne nel CdA

- Provando ad immaginare per astratto una applicazione di questa soglia al restante 63% delle aziende (sotto la soglia di 1/3), le aziende con un CdA in scadenza potrebbero arrivare a riservare **1.378 nuovi incarichi alle donne**



(*) Delle 6.365 aziende familiari con un CdA, 2.050 hanno rinnovato il CdA ad aprile 2016.